

D o d a t o k č.1

ku kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 31. 12. 2011 medzi Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s materskou školou Horná Ves a Základnou školou s materskou školou Horná Ves.

I. Článok 15 sa stáva neplatným a nahrádza sa nasledovne:

Článok 15 Odstupné a odchodné

Odstupné

- (1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume:
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Odchodné

- (1) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- (2) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
- (3) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

II. Doplňa sa článok 16 nasledovne:

(1) Okruh pracovných činností podľa prílohy č. 2 – Katalóg pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme, k nariadeniu vlády č. 341/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov:

01. Spoločné pracovné činnosti:

02. *Platová trieda*

- pracovné činnosti z okruhu stravovania,
- pracovné činnosti z okruhu ubytovania, upratovania a čistenia

03. *Platová trieda*

- Pracovné činnosti z okruhu obsluhy, remeselných, opravárenských a údržbárskych prác:

03 Obsluha teplovodného alebo horúcovodného kotla systému ústredného vykurovania s výkonom kotla do 5,8 MW, alebo nízkotlakového parného kotla s menovitým výkonom, alebo viac kotlov s prepočítaným výkonom do 8 t/h.

04. *Platová trieda*

- Pracovné činnosti z okruhu obsluhy, remeselných, opravárenských a údržbárskych prác:

03 Zabezpečovanie prevádzky parného kotla s menovitým výkonom, alebo viac kotlov s prepočítaným výkonom do 60 t/h alebo horúcovodného kotla s menovitým výkonom, alebo viac kotlov s prepočítaným výkonom do 35 MW.

05. *Platová trieda*

- Pracovné činnosti z okruhu stravovania

(2) Okruh pracovných činností podľa prílohy č. 1 – Katalóg pracovných činností s prevahou činností duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme, k nariadeniu vlády č. 341/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov:

01. Spoločné pracovné činnosti:

08. *Platová trieda*

- Pracovné činnosti vyžadujúce úplné stredné vzdelanie:

01 Koordinovanie a organizovanie stravovacej jednotky s plnou hmotnou zodpovednosťou, uzatváranie hospodársko-dodávateľských zmlúv, starostlivosť o zamestnancov v stravovacej jednotke a starostlivosť o technickú úroveň zariadení.

09. *Platová trieda*

- Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa:

01 Samostatné zabezpečenie ekonomiky práce.

Okruh pracovných činností, ktorým sa tarifný plat určí podľa odseku 4, sa týka všetkých nepedagogických zamestnancov školy, ktorými sú:

- ekonómka,
- vedúca jedálne,
- školník,
- upratovačky,
- kuriči,
- pomocné pracovné sily v zariadení školského stravovania.

III. Článok 25 sa dopĺňa o rozpočet sociálneho fondu na rok 2013 nasledovne:

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2013

Predpokladaný PRÍJEM sociálneho fondu		
1.	Povinný prídelen vo výške 1 %	1800,00
2.	Ďalší prídelen vo výške 0,05 %	90,00
3.	Zostatok SF z predchádzajúcich rokov	617,65
4.	Ostatné príjmy	
	Celkom PRÍJMY ZA ROK 2013	2507,65
Predpokladané VÝDAVKY sociálneho fondu		
1.	Stravovanie	1300,00
2.	Na rekreácie a služby na regeneráciu pracovnej sily	300,00
3.	Na sociálnu výpomoc nenávratnú	100,00
4.	Na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	
5.	Na exkurzno - vzdelávacie zájazdy	
6.	Na kultúrnu, spoločenskú a športovú činnosť	807,65
	Celkom VÝDAVKY ZA ROK 2013	2507,65

Dodatok č. 1 nadobúda účinnosť 1. októbra 2013

V Hornej Vsi, dňa 30. septembra 2013

.....
Základná organizácia odborového zväzu
pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

.....
Mgr. Pavol Michna
riaditeľ ZŠ s MŠ Horná Ves